

๑. ชื่อโครงการ โครงการองค์กรแห่งความสุข Happy MOPH อำเภอเมืองปาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. ประเภทโครงการ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

๓. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

- ๑. ระดับความสำเร็จของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด
- ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด
- ๓. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้
- ๔. อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention rate)
- ๕. ร้อยละของจังหวัดที่มีบุคลากรสาธารณสุขเพียงพอ

๔. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มีความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากร จึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ เพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และ สร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน อย่างไรก็ตาม ในการพัฒนาองค์กร ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ คือ บุคลากรมีจำนวนเพียงพอเหมาะสมกับปริมาณงาน และบุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากร เป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้ บุคลากรได้รับความรู้ เพื่อนำไปใช้ในการท างานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เป้าประสงค์ ระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ

๖. วัตถุประสงค์

- ๑. เพื่อให้อัตรากำลังของบุคลากร คปสอ.เมืองปาน เพียงพอ เหมาะสมกับการะงาน
- ๒. เพื่อให้บุคลากร คปสอ.เมืองปาน ได้รับการพัฒนาทั้งด้านวิชาการและคุณธรรม
- ๓. เพื่อให้บุคลากร คปสอ.เมืองปาน มีความรักความผูกพันต่อองค์กร และมีความสุขในการทำงาน

๗.กลุ่มเป้าหมาย

- ๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน
- ๒. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน
- ๓. เจ้าหน้าที่ รพ.สต. ในเขตอำเภอเมืองปาน

๘.กลยุทธ์/กลวิธี

-ประชุมเชิงปฏิบัติการ

๙. วิธีการ/กิจกรรม

ชื่อกิจกรรม	ห้วงระยะเวลาดำเนินงาน												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	จ.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. จัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนดำเนินการองค์กรแห่งความสุข													
๒. แจ้งให้บุคลากรทราบแบบประเมินความสุขบุคลากร													
๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการ สุขสร้างได้													
๔. ทุกหน่วยงานมีการนำดัชนีความสุขของคนทำงานไปใช้													
Happy body													
(๑) จัดกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพและมอบรางวัลบุคคลต้นแบบ								/					
(๒) จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความสัมพันธ์				/									
(๓) จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสาธารณะในองค์กร				/									
Happy heart													
(๑) เยี่ยมให้กำลังใจเจ้าหน้าที่ช่วย			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Happy soul													
(๑) รดน้ำดำหัวในวันสงกรานต์									/				
(๒) ถวายเทียนพรรษา										/			
(๓) ทำบุญต่อบาตรวันสำคัญทางศาสนา				/					/			/	
(๔) ทำบุญวันครบรอบก่อตั้งรพ.													
Happy Relax													
(๑) สอนการนวดผ่อนคลายอิริยาบถ										/			



๑๐. ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

๑๑. ผู้รับผิดชอบ:

หน่วยงานงานรับผิดชอบหลักทีม CHRO อำเภอเมืองปาน

หน่วยงานสนับสนุน โรงพยาบาลเมืองปาน และรพ.สต.ทุกแห่ง

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากร คปสอ.เมืองปาน ได้มีความรู้ความสามารถ มีความสุขในการทำงานมีความรักต่อองค์กร

๑๓. งบประมาณ แหล่งงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเมืองปาน

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และมอบรางวัลบุคคลต้นแบบ ๑ วัน จำนวน ๑๒๐ คน

หมวดค่าใช้จ่าย

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๒๐ คนๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๘๔๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๐ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖๐๐๐ บาท
- ค่ารางวัล ๓๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๗,๔๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ อบรมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมสุขภาพและความสัมพันธ์ คปสอ.เมืองปาน ๑ วัน จำนวน ๑๘๐ คน

หมวดค่าใช้จ่าย

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๘๐ คนๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๘๐ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารเย็น จำนวน ๑๘๐ คนๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท
- ค่าเช่าเครื่องเสียง เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท
- ค่าป้ายไวนิล เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
- ค่าจ้างเหมาปรับปรุงสถานที่ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๔๘,๗๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสำนึกในองค์กร

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๘๐ คนๆละ ๗๐ บาท ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๘๐ คนๆละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ ประชุมวิชาการเจ้าหน้าที่ประจำเดือน

หมวดค่าใช้จ่าย

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๑๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๘๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๕ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถ่ายทอดประสบการณ์ที่สอนน้อง

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๒๐ คนๆละ ๒๒๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๔๔๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๐ คนๆละ ๕๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๒๐๐๐ บาท
- ค่าสถานที่ ๕๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๓๑,๔๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ อบรมให้ความรู้เรื่องการทำ ๕ส


- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๐ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓๐๐๐ บาท


รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งหมด ๑๔๐,๑๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

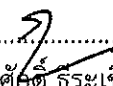
หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

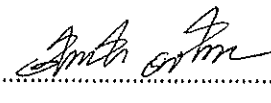
๑๔. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวศศิธร พึ่งอารมณ)  
ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นายณรงค์ ก่ำสาย)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายสุทธิศักดิ์ ธีระเชื้อ)  
สาธารณสุขอำเภอจางว รักษาราชการ  
แทนสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน


ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายสิทธิกร สาริวัต)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสริมงาม รักษาการ  
ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ   
(.....)

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนอำเภอแล้ว

ลงชื่อ..........  
(นายณรงค์ ก่ำสาย)

ตำแหน่ง: นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ  
แสงเดือน อินตามิ่ง  
นักวิชาการสาธารณสุข

รายละเอียดการประชุม/อบรม  
โครงการ.....ประชุมวิชาการ เจ้าหน้าที่ รพ.เมืองปาน

กลุ่มเป้าหมาย .....๖๐ คน.....  
จำนวนผู้เข้าอบรม                   เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล  
ระยะเวลาดำเนินการ                   .....ต.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖.....  
งบประมาณ                               .....๑๘,๐๐๐..... บาท

รายละเอียด

๑. ค่าตอบแทน

๒. ค่าใช้สอย

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท ๖๐ คน จำนวน ๑๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๘๐๐๐ บาท

๓. ค่าวัสดุ

หัวข้อวิชา/หลักสูตร

การทำ KM ระหว่างหน่วยงาน

สถานที่ดำเนินการ:

ห้องประชุม รพ.เมืองปาน

กำหนดการประชุม/อบรม  
ประชุมวิชาการ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย  
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ให้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน  
ณ. ห้องประชุมโรงพยาบาลเมืองปาน

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖	
เวลา	กำหนดการ
๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๓๐ น.	บรรยายเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๔๕ น. - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (ต่อ)